

An der Universität Wien (mit 15 Fakultäten, 4 Zentren, rund 174 Studienrichtungen, ca. 9.500 Mitarbeiter/innen und über 94.000 Studierenden) ist ab 01.07.2018 die Position einer/eines

## CTA am Institut für Analytische Chemie

zu besetzen.

### Kennzahl der Ausschreibung: 8659

Am Institut für Analytische Chemie, Prof. G. Köllensperger, der Fakultät für Chemie, ist die Stelle einer/s chemisch-technischen AssistentenIn, 40 Stunden zu besetzen. Die Stelle kann ab Juli 2018 besetzt werden und ist auf 15 Monate befristet.

Die Stelle ist für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin/eines Mitarbeiters zu besetzen.

**Dauer der Befristung:** 1 Jahr/e

**Dauer der Befristung:** 3 Monat/e

**Beschäftigungsausmaß:** 40 Stunden/Woche.

Einstufung gemäß Kollektivvertrag: §54 VwGr. IIIa

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

### Ihre Aufgaben:

Der Aufgabenbereich umfasst die folgenden Tätigkeiten, die selbstständig oder in Absprache mit den wissenschaftlichen MitarbeiterInnen durchgeführt werden.

1. Chemisch-technische Unterstützung des Forschungsbetriebs, technische Betreuung/Pflege von Messgeräten (Massenspektrometer, Trenntechniken), Unterweisung neuer MitarbeiterInnen in der Benutzung dieser Geräte, selbstständiges Erstellen von Analysen.
2. Chemisch-technische Unterstützung des Lehrbetriebs, Anleitung von Studierenden in Praktika in allen Laborbelangen, Einführung der Studierenden an den Messgeräten.
3. Koordination und Durchführung administrativer Aufgaben: Einkauf und Verwaltung von Verbrauchsmaterialien und Chemikalien - Koordination von Wartungs- und Reparaturarbeiten - Chemikalienentsorgung.

Die Stelle ist auf 15 Monate (Karenzvertretung) befristet.

### Ihr Profil:

Berufsbildende höhere Schule, HTL, gutes technisches Verständnis bevorzugt im Bereich Trenntechniken und Massenspektrometrie.

Erfahrung im Bereich Trenntechniken und Massenspektrometrie, Berufserfahrung in einem analytischen Labor, Teamfähigkeit, Erste Hilfe, gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit, gute EDV Kenntnisse.

### Ausbildungen:

Bildungseinrichtung	Ausbildungsrichtung	Spezielle Ausbildungsrichtung	Wichtigkeit
Technische und Gewerbliche Schule	HTL		Musskriterium

### Sprachen:

Sprache	Sprachniveau	Wichtigkeit
Englisch	Gute Kenntnisse	Musskriterium

Deutsch

Gute Kenntnisse

Musskriterium

**EDV:****Art der EDV-Kenntnisse**  
Anwenderkenntnisse**Spezifizierte EDV-Kenntnisse**  
MS Office**Wichtigkeit**  
Musskriterium**Ihre Bewerbung:**

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 8659, welche Sie bis zum 14.06.2018 bevorzugt über unser Job Center (<http://jobcenter.univie.ac.at/>) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Köllensperger, Gunda +43-1-4277-52303, Hilbert, Andrea +43-1-4277-52301.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

**Kennzahl der Ausschreibung: 8659**

E-Mail: [jobcenter@univie.ac.at](mailto:jobcenter@univie.ac.at)